



## Til årsmøtet Fagforbundet Teater og Scene, 23. januar 2023

### Vedlegg 1 til Sak 4/Tilleggskontingent

#### Bakgrunn:

I handlingsplanen for 2021 vedtok representantskapet å utarbeide sak til årsmøte 2022 om mulig reduksjon av tilleggskontingenten. I tillegg til Fagforbundets kontingent, har vi hatt et tillegg på 0,3 prosent. Etter årsmøtet i 2021 har vi gjennomgått kontingentsystemet for å finne ut hvilke muligheter vi har for en eventuell senkning av kontingenten.

På siste Landsmøte til Fagforbundet, vedtok de å sette ned satsen på medlemskontingent fra 1,45% til 1,20 % (av brutto lønn). I tillegg har fagforeningene fremdeles mulighet for å vedta opp mot 0,3 % tilleggskontingent. Hvis vi beholder samme tilleggskontingent, vil vi få en kontingent på 1,50 % (mot 1,75% tidligere), som da vil være høyest mulig kontingentsats for oss.

Vi vil her forsøke å vise hvordan Fagforbundets endring vil påvirke hva våre kontingenten til våre medlemmer. Vi vil også vise hvilke budsjettmessige konsekvenser en eventuell senkning av vår tilleggskontingent vil ha.

#### Hvordan påvirker den nye satsen medlemskontingenten?

Tabell 1 viser endringen fra 2022 til 2023 av Fagforbundets kontingent, fra 1,45% til 1,2% og med vår tilleggskontingent på 0,3% (totalt 1,5%).

| Tabell 1         | Fagforbundet 2022 | FTS 2022 | Fagforbundet 2023 | FTS 2023 |
|------------------|-------------------|----------|-------------------|----------|
| Fagforbundet %   | 1,45%             | 1,45%    | 1,20%             | 1,20%    |
| tillegg FTS %    |                   | 0,30%    |                   | 0,30%    |
| Makskontingent   | kr 624            | kr 749   | kr 647            | kr 809   |
| tillegg FTS kr   |                   | kr 125   |                   | kr 143   |
| maks med tillegg |                   | kr 872   |                   | kr 952   |

Tabell 2 viser trekkbeløp for ulike lønnsnivå og med ulike trekkprosent fra 1,2% til og med 1,5% Den viser også at makstrekk oppnås ved kr 53.900 pr mnd som gir kr 809 som trekk pr mnd.

I tillegg kommer OUO-kontingent (kr 35), Fagforbundets stønadskasse (kr 28) og LO Favør innboforsikring (kr 80), tilsammen kr 143,- som gir totalt trekk på kr 952 (med makstrekk).

| Tabell 2   | Brutto mnd | Brutto år  | 1,2%   | 1,3%   | 1,4%   | 1,45%  | 1,5%   | med tillegg |
|------------|------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------|
| Lønnsalt 1 | kr 15 000  | kr 180 000 | kr 180 | kr 195 | kr 210 | kr 218 | kr 225 | kr 368      |
| Lønnsalt 3 | kr 30 000  | kr 360 000 | kr 360 | kr 390 | kr 420 | kr 435 | kr 450 | kr 593      |
| Lønnsalt 4 | kr 40 000  | kr 480 000 | kr 480 | kr 520 | kr 560 | kr 580 | kr 600 | kr 743      |
| Lønnsalt 5 | kr 50 000  | kr 600 000 | kr 600 | kr 650 | kr 700 | kr 725 | kr 750 | kr 893      |
| Makstrekk  | kr 53 917  | kr 647 004 | kr 647 | kr 701 | kr 755 | kr 782 | kr 809 | kr 952      |

Tabell 3 viser forskjell i trekkbeløp ved ulike lønnsnivåer sammenligna med makstrekk på 1,5 %. To og to kolonner viser forskjell henholdsvis pr mnd og pr år for 1,3%, 1,4% og 1,45%. Oversikten viser at en reduksjon på 0,1% med en bruttolønn på kr 50.000 gir en senking av kontingenten på kr 50 pr mnd og kr 600 pr år.

| Tabell 3   |           | pr mnd | pr år    | pr mnd | pr år  | pr mnd | pr år  |
|------------|-----------|--------|----------|--------|--------|--------|--------|
| Brutto mnd |           | 1,30%  | 1,30%    | 1,40%  | 1,40%  | 1,45%  | 1,45%  |
| Lønnsalt 1 | kr 15 000 | kr 30  | kr 360   | kr 15  | kr 180 | kr 8   | kr 90  |
| Lønnsalt 3 | kr 30 000 | kr 60  | kr 720   | kr 30  | kr 360 | kr 15  | kr 180 |
| Lønnsalt 4 | kr 40 000 | kr 80  | kr 960   | kr 40  | kr 480 | kr 20  | kr 240 |
| Lønnsalt 5 | kr 50 000 | kr 100 | kr 1 200 | kr 50  | kr 600 | kr 25  | kr 300 |
| Makstrekk  | kr 53 917 | kr 108 | kr 1 294 | kr 54  | kr 647 | kr 27  | kr 324 |

Som tabell 2 viser, så er makstrekket uten tillegg (1,2%) kr 647 pr måned, tilsvarende ei månedslønn på knapt 54.000, mot kr 624 og 43.000 for 2022. Tilsvarende tall med tilleggsprosent (1,5%) er kr 809 pr mnd. For 2022 var tallene kr 679 og 43.000. Det betyr ei økning på rundt kr 11.000 i inntekt per måned før du når makstrekk, noe som innebærer at mange som var på makstrekk i 2022 ikke vil nå dette med de nye satsene.

I tillegg kommer at skattefradraget for fagforeningskontingent er økt fra kr 5.800 i fjor til maks 7.700 i år. For en trekkprosent på 1,2% vil dette utgjøre ca kr 190 per måned og vil dermed ytterligere redusere den «reelle» trekkprosenten fra kr 790 (inkl tilleggene på kr 143) til rundt kr 600 pr mnd. Med en trekkprosent på 1,5% vil trekket anslagsvis reduseres fra kr 952 til kr 760 pr mnd.

**Dette er beregna ut fra inntekter med makstrekk og med en flat skatt på 30 prosent og vil naturligvis variere avhengig av inntekt og skatteprosent. Det vil likevel være med på å ytterlige redusere de reelle kostnadene for våre medlemmer.**

## Fordeling av kontingenten mellom fagforening og forbundet

Medlemskontingenten fordeles mellom fagforeningen og forbundet. Tabellen tar utgangspunkt i kontingenttrekk i oktober 2022 som utgjorde anslagsvis kroner 630.221,- og viser andelen som går til forbundet og fagforeningen ved trekksetser på 1,50%, 1,45%, 1,35%, 1,30% og 1,20%. Tabellen viser også reduksjonen av inntekter for foreningen per måned og per år ved de ulike prosentsatsene.

Etter årsmøtet til Fagforbundet ble det vedtatt nye satser, slik at forbundet sentralt får uavhengig av vedtatt tilleggskontingent 0,90 prosent av kontingenttrekket, mens vi får 0,3 prosent pluss evt tilleggskontingent.

Tabell 4 viser at vår makskontingent på 0,6 prosent (sats 1,5), utgjør kroner ca 232.000,- per måned (ca 2,7 mill pr år). Uten tillegg, dvs 0,3 prosent (sats 1,2), halveres vår andel til kroner ca 116.000,- per måned (ca 1,4 mill pr år).

### Beregning ut fra totalt kontingenttrekk pr okt-22

**Kontingenttrekk totalt per måned med 1,5% trekk ca. kr 580.000, totalt per år ca. kr 2,7 mill.**

| Tabell 4       | Tillegg %     | Prosentsats | Totalt trekk | Tap mnd | Tap år       |
|----------------|---------------|-------------|--------------|---------|--------------|
| Maks tillegg   | 0,30%         |             |              |         |              |
| Prosentsats    |               | 1,50%       |              |         |              |
| Lønnsmasse     | kr 38 666 667 |             |              |         |              |
| Andel forbund  | kr 348 000    | 0,90%       |              |         |              |
| Andel forening | kr 232 000    | 0,60%       | kr 580 000   |         | kr 2 784 000 |

|                    |               |       |            |            |              |
|--------------------|---------------|-------|------------|------------|--------------|
| Forslag – tillegg: | 0,25%         |       |            |            |              |
| Procentsats        |               | 1,45% |            |            |              |
| Lønnsmasse         | kr 38 666 667 |       |            |            |              |
| Andel forbund      | kr 348 000    | 0,90% |            |            |              |
| Andel forening     | kr 212 667    | 0,55% | kr 560 667 | kr 19 333  | kr 232 000   |
| Forslag – tillegg: | 0,20%         |       |            |            |              |
| Procentsats        |               | 1,40% |            |            |              |
| Lønnsmasse         | kr 38 666 667 |       |            |            |              |
| Andel forbund      | kr 348 000    | 0,90% |            |            |              |
| Andel forening     | kr 193 333    | 0,50% | kr 541 333 | kr 38 667  | kr 464 000   |
| Forslag – tillegg: | 0,10%         |       |            |            |              |
| Procentsats        |               | 1,30% |            |            |              |
| Lønnsmasse         | kr 38 666 667 |       |            |            |              |
| Andel forbund      | kr 348 000    | 0,90% | kr 502 667 | kr 77 333  | kr 928 000   |
| Andel forening     | kr 154 667    | 0,40% |            |            |              |
| Uten tillegg:      | 0,00%         |       |            |            |              |
| Procentsats        |               | 1,20% |            |            |              |
| Lønnsmasse         | kr 38 666 667 |       |            |            |              |
| Andel forbund      | kr 348 000    | 0,90% | kr 464 000 | kr 116 000 | kr 1 392 000 |
| Andel forening     | kr 116 000    | 0,30% |            |            |              |

## Konsekvenser av nye satser og eventuell reduksjon av tilleggskontingenten.

Tabell 5 viser hva som skjer med årsresultatet ved reduksjon av tilleggskontingenten ved 1,45%, 1,30% og uten tilleggskontingent (1,20%). Det ser veldig dramatisk ut da budsjettet for 2023 allerede er budsjettet med et underskudd, men uten tillegget vil underskuddet øke med ca -1,4 mill. Med procentsatsen 1,45 blir tallet -232.000, og med 1,40 blir det rundt -0,5 mill.

**Tabell 5**

| Inntekter                                 | 1,50 %            | 1,45 %            | 1,40 %            | 1,20 %            |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Kontingent, fane2                         | 2650000           | 2 418 000         | 1 186 000         | 1 258 000         |
| Andre inntekter (se fullstendig budsjett) | 937 000           | 937 000           | 937 000           | 937 000           |
| Sum inntekter                             | 3 587 000         | 3 355 000         | 3 123 000         | 2 195 000         |
| Sum utgifter (se fullstendig budsjett)    | 4 589 500         | 4 589 500         | 4 589 500         | 4 589 500         |
| <b>Årsresultat</b>                        | <b>-1 002 500</b> | <b>-1 234 500</b> | <b>-1 466 500</b> | <b>-2 394 500</b> |

## Konklusjon og styrets anbefaling.

Dersom vi beholder tilleggskontingent på samme nivå som i fjor, dvs et tillegg på 0,3 prosent som totalt utgjør 1,5 prosent, vil vi beholde samme nivå som i fjor og budsjettene våre vil ikke bli berørt på den måten at de må reduseres. Tabellen over viser konsekvenser av alternative reduserte satser og de kronebeløpene vi eventuelt måtte redusere inntektene med.

Vi er klar over at kontingenten betyr mye for medlemmene og at vi har en høy sats. En viktig utfordring er at vi er en liten organisasjon med landsdekkende ansvar, noe som betyr en mye reising både for de sentrale og lokale tillitsvalgte samt representantskapsmedlemmene. Vi er fremdeles i en oppbyggingsfase, vi har nettopp flytta for oss sjøl og vi ønsker å opprettholde et stort aktivitetsnivå med møter og kurs. Vi ønsker også å stimulere til økt aktivitet på lokalt klubbnivå. Streiken vi nettopp er gjennom viser viktigheten av å ha en sterk økonomi.

Fagforbundets senking av kontingenten fra 1,45 til 1,2 prosent gir alle en lavere kontingent til alle våre medlemmer og samtidig med at taket for å nå makstrekk har steget med rundt 11 tusen kroner og skattefradraget har økt, vil kostnaden ved å være medlem senkes betraktelig. For en bruttolønn på kr 50.000, vil trekkbeløpet være kr 893 med vår tilleggskontingent og med tillegg for forsikring etc. For 2022 ville det samme beløpet vært kr 878. Med skattefradraget (anslått 30% skatt), ville de reelle trekkbeløpene vært henholdsvis kr 701 og kr 733.

Tilsvarende tall for ei bruttolønn på kr. 40.000 vil være kr 743 og kr 825 og med skattefradrag henholdsvis kr 551 og kr 680. For maksbeløp vil tallene for 2023 være kr 952 og kr 759 med skattefradrag og for 2022 vil tilsvarende tall være kr 874 og kr 733, altså har kontingenten **økt** litt for de som når makstrekk.

Samtidig viser tabell 3 at en reduksjon av tilleggskontingenten med 0,1 prosent til 1,4 prosent vil utgjøre kr 50 per måned (kr 600 pr år) for en med bruttolønn på kr 50.000. Når en ser på konsekvensene på budsjettet av den samme reduksjonen så vil det utgjøre i underkant av en halv million i minus som vil være et stort underskudd i forhold til innsparingene på medlemmenes kontingent.

**På bakgrunn av kartleggingen anbefaler styret at vi inntil videre beholder tilleggskontingenten på 0,3 % (totalt 1,5 %). Dette vil alltid være et tema i styret og vi vil kontinuerlig se på hvordan vi eventuelt har mulighet til å sette ned kontingenten.**