

## PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om opprettelse av overenskomst for Østfold Internasjonale Teater.

14. oktober 2022 ble det ført forhandlinger mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende opprettelse av overenskomst for Østfold Internasjonale Teater.

Til stede:

For Spekter

Marte Båtstrand  
Astrid Rødsand  
Thomas Østgaard  
Vilde Broen  
Gunnar Lossius

For LO Stat

Henriette Jevnaker  
Renée Rasmussen  
Nora Hagen  
Mari Røsjø  
Øyvind Andresen  
Ida Willassen

Spekter og LO Stat er enige om:

- I Hovedavtalen  
Hovedavtalen mellom Spekter og LO Stat gjøres gjeldende.
- II Overenskomstens del A  
Overenskomstens del A mellom Spekter og LO Stat datert 6. april 2022 gjøres gjeldende.
- III Overenskomstens del B  
Enighet om overenskomst del B, (vedlagt)
- IV Opprettelse av overenskomst  
Overenskomst mellom Spekter og LO Stat for Østfold Internasjonale Teater inngås i samsvar med ovenstående med virkning fra vedtakelsesdato.



## V Særavtaler

De lokale parter har blitt enige om:

- S2 Særavtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid ved Østfold Internasjonale Teater (vedlagt)
- S2 Særavtale fleksitid ved Østfold Internasjonale Teater

Partene skal så snart som mulig, og senest innen 31/12-2022 utarbeide:

- Veileder for prosess ved utarbeidelse av arbeidsplan
- Mal for drøfting av arbeidsplaner

## VI Annet

Til punkt 5.1 Fritidskompensasjon

De lokale parter er enige om at friukene skal innføres med 2 dager i 2022 og 2 uker fra 2023.

Til punkt 6 Lønn

De lokale parter skal i perioden frem til mellomoppgjøret 2023 gjennomgå stillingskategorier i lønnsgruppene basert på den pågående struktureringen av teateret.

Til punkt 10 Reiser

De lokale parter er enige om at utviklingen innen arbeids- og reisetid samt usikkerheten knyttet til ØITs fremtidige turnéområde gjør at det er naturlig å vurdere reisebestemmelsene på nytt i løpet av kort tid. De lokale parter er derfor enige om å gjennomgå overenskomstens reisebestemmelser i hovedoppgjøret 2024. I forkant av dette skal lokale parter evaluere hvordan dagens reisebestemmelser har fungert i perioden.

I perioden gjelder følgende bestemmelser om reisetid:

Med reisetid menes den tiden som medgår på en reise mellom arbeidssted/bosted og oppdragsstedet, inkludert nødvendig ventetid underveis. Tid som tilbringes på hotell, bespisningssted og lignende regnes ikke som reisetid.

Reisetid i alminnelig arbeidstid regnes som arbeidstid. Reisetid utenfor alminnelig arbeidstid kompenseres 1:1 for innenlandsreiser. Reisetid for pålagte tjenestereiser utenlands kompenseres med 30 min per time. Reisetid skal primært avspaseres. Kan ikke avspasering gis, utbetales godtgjørelse for denne tiden.

Pensjon:

Det etableres Pensjonsordning etter tjenstepensjonsloven for Fagforbundets medlemmer i virksomheten med virkning fra 1.2.2023. Ansatte som ønsker det, skal ved etableringen kunne konvertere opptjent kapital i den nåværende innskuddsordningen til kapital etter tjenstepensjonsloven.

Etablering av Pensjonsordning etter tjenstepensjonsloven er ikke til hinder for at medlemmer i Fagforbundet har anledning til å velge en annen pensjonsordning for seg selv, dersom det finnes flere aktive pensjonsordninger i virksomheten. Ved valg av pensjonsordning gjelder følgende:

- Nyansatte medlemmer i Fagforbundet skal innmeldes i Fagforbundets valgte pensjonsordning fra tiltredelse.
- Ansatte som melder seg inn i Fagforbundet skal ved innmelding overføres til denne pensjonsordningen.
- Ansatte som melder seg ut av Fagforbundet forblir innmeldt i denne ordningen, dersom de ikke foretar et aktivt valg om å endre pensjonsordning.

Nyansatte skal senest innen 2 måneder etter tiltredelse velge alderspensjonsløsning som vil gjelde fra tiltredelsestidspunktet.

Etter at det er valgt pensjonsordning etter avsnittet over, kan medlemskapet i pensjonsordningen ikke flyttes med mindre det skjer en vesentlig endring av innskudds- eller ytelsesplan eller av regelverket for øvrig i en av pensjonsordningene, dersom endringen er av betydning for fremtidige rettigheter i ordningen, jf. lovenes § 2-12. Partene er enige om at dersom det etableres Egen pensjonskonto innenfor tjenstepensjonsloven tilsvarende den som gjelder etter innskuddspensjonsloven i dag, er dette en endring av betydning. Ved tvilstilfeller tar LO Stat og Spekter stilling til om vilkårene for å flytte til annen ordning er oppfylt. Ved endring av tilsettingsforhold fra midlertidig tilsetning til fast tilsetning eller motsatt, kan det foretas nytt valg.

Nyansatte skal senest ved tiltredelse motta informasjon om pensjonsordningene og fagforeningens valgte pensjonsordninger.

Informasjonen som gis til ansatte før valg av pensjonsordning skal være faktabasert og nøytral. Dersom det skjer endringer av betydning i pensjonsregelverket, skal ansatte motta skriftlig opplysning om slike endringer.

ØIT har valgt å tilslutte seg kulturpensjonsordningen i Spekters område 1. LO Stat og Spekter er enige om at ØIT omfattes av det sentrale pensjonsutvalget for de virksomheter som er omfattet av denne pensjonsløsningen.

## VII Lønnsoppgjør for 2021 og 2022

### Lønnsoppgjør for 2021

Det gis et generelt tillegg på 21 500 kroner. Tilleggene er bruttotillegg. Dette inkluderer de lønnstillegg som er gitt i A-delsforhandlingene. Tillegget gis med virkning fra 01.04.2021. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes

pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg med videre for arbeid utført før vedtakelsen.

Lønnsoppgjør for 2022

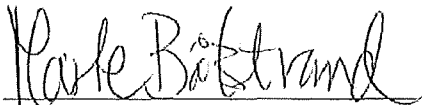
Det gis et generelt tillegg på 23 100 kroner. Tilleggene er bruttotillegg. Dette inkluderer de lønnstillegg som er gitt i A-delsforhandlingene. Tillegget gis med virkning fra 01.04.2022. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg med videre for arbeid utført før vedtakelsen.

Spekter godkjenner forhandlingsresultatet. LO Stat har svarfrist 2. november.

Oslo 14. oktober 2022

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For LO Stat



Marte Båtstrand



Henriette Jevnaker