

13. september 2016 kl. 17.30

Drammen Scener AS og Fagforbundet

1. Lønnsregulering 2016

Det gis et generelt tillegg på kr. 10.525 pr. årsverk med virkning fra 1. april 2016.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

2. Prøveordning for overenskomstperioden 2016-2018

Som en prøveordning etableres midlertidig unntak fra B-delens § 2.2 og 2.3.1. og § 3.2.

Prøveordningen gis virkning fra det tidspunkt det etableres nye arbeidsplaner.

Prøveordningen skal evalueres innen 1. februar 2018.

Ved uenighet om videreføring av prøveordningen, bortfaller denne ved avtaleperiodens utløp.

Produksjonsteknisk personale og eventuelt andre grupper (salgssekretærer) med 35,5 timers arbeidstid (§ 2.2)

Den ordinære arbeidstid er 35,5 timer inklusiv spisepause. Denne arbeidstiden avvikles normalt mellom kl. 07.00 og kl. 23.00.

Arbeidsgiver har rett til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser § 10-5. Gjennomsnittsperioden er satt til 26 uker, og arbeidstiden skal ikke overstige 48 timer pr uke og 12,5 timer pr dag. Det kan avtales med de tillitsvalgte at grensen på 48 timer i løpet av sju dager kan gjennomsnittsberegnes, likevel slik at den alminnelige arbeidstiden ikke overstiger 54 timer i enkelt uke.

Døgnhvilen skal være 11 timer. Arbeidsgiver kan unntaksvis avtale døgnhvile ned til 8 timer med lokal tillitsvalgt.

Arbeidsplaner (AML § 10-3) som fastsettes av administrasjonen etter konferanse med tillitsvalgte, skal foreligge minst 3 uker på forhånd. Ved sykdom eller endrede programplaner, kan forandringer i arbeidsplanen skje inntil en uke på forhånd. Dersom vaktlistene forandres mindre enn én uke før aktuell forestilling, blir endrede timer i vaktliste å anses som forskjøvet arbeidstid. Forskjøvet arbeidstid betales som for overtid (jf. § 3,2) for den tid som faller utenom vedkommende ordinære arbeidstid.

Det skal primært i gjennomsnitt være to fridager pr uke over en 4-ukers periode. Fridagene skal fortrinnsvis være sammenhengende og legges så langt som mulig til lørdager og søndager.

Arbeidstid fastsatt til lørdager og søndager som bortfaller på grunn av endringer i disposisjonsplanene og dersom andre arbeidsoppgaver ikke forefinnes, er betalt fritid.

13. september 2016 kl. 17.30

Kompensasjon for ubekvem/fleksibel arbeidstid (§ 2.3.1)

Som kompensasjon for arbeid på hverdager etter kl. 17.00, gis et fast årlig tillegg i heltidsstilling på kr. 20.500 pluss to uker fri med lønn per år. Tidspunktet for når fridagene skal tas, fastsettes av arbeidsgiver etter drøfting med arbeidstaker.

I tillegg gis det et tillegg på kr. 500 per lørdag og kr. 1000 per søndag. Lørdags- og søndagstillegget gjelder ved ordinær arbeidstid.

Rettigheter etter denne bestemmelsen gis både nåværende produksjonsteknisk personale og nyansatte. Rettighetene bortfaller dersom prøveordningen bortfaller ved avtaleperiodens utløp.

Partene er enige om at kompensasjon for ubekvem/fleksibel arbeidstid kan tas opp i mellomoppgjøret 2017.

Overtidstillegg m.m. (§ 3.2)

Siste ledd endres til:

Ved overtidsarbeid mer enn 1 time i umiddelbar fortsettelse av den ordinære arbeidstid, betales det for en halv times spisepause og den tid overtidsarbeidet varer. Dette forutsettes inkludert i godkjente overtidstimer.