PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomst i overenskomstområde 1 (Teater og orkester) i Spekter området

År 2016, den 23. mai, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende overenskomst for område 1 (Orkestre og teater).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 6. april 2016 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Lars Haukaas

For LO Stat
Eivind Gran

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Kilden og MFO
- Det Norske Blåseensemble anno 1734 og MFO
- NOSO og MFO
- Stavanger Symfoniorkester og MFO
- Stiftelsen Harmonien og MFO
- Trondheim Symfoniorkester og MFO
- Oslo Filharmonien og NTL/MFO
- Den Norske Opera & Ballett og Fagforbundet
- Den Norske Opera & Ballett og NTL
- Teatrene og Fagforbundet
- Teatrene og NTL
- Teatrene og MFO
- Operaen i Kristiansund og Fagforbundet /MFO

Partene viser til protokoll fra de lokale forhandlingene, og anbefaler overenskomstens del B for perioden 1. april 2016 til 31. mars 2018 slik det fremgår av protokollene.

Partene konstaterer at det ikke er oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Den Norske Opera & Ballett og MFO

Partene anbefaler overenskomstens del B for perioden 1. april 2016 til 31. mars 2018 med de endringer som fremkommer av vedlegg 1.

Vedlagt følger vilkår for driftspensjon for arbeidstakere som omfattes av avtalt ordning ved teatre, orkestre og DNO&B (vedlegg 2). Tilsvarende vilkår gjelder for musikere over 55 år ved Bergen filharmoniske orkester (vedlegg 3) .

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet
De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser
Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet, LO Stat har svarfrist 16. juni kl. 15.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter	For LO Stat
Lars Haukaas	Eivind Gran

Vedlegg 1

Overenskomstens del B endres slik:
2.4.13 Kostyme- og sminketillegg (p.t. 276,-) økes med 25 %, dvs, ny sats kr. 345,-
4.1.2.1 Biinstrument (p.t. kr. 100,-) økes med 25 %, dvs. ny sats kr. 125,-
4.1.2.2 Opprykkstillegg (p.t. kr. 226,-) økes med 25 %, dvs. ny sats kr. 282,-.

Økonomi:
Det utbetales et generelt tillegg på kr 8.400,- pr. årsverk til alle MFOs medlemmer per 1.4.2016. Tillegget gis til alle trinn på lønnstabellen.

Det avsettes en pott på kr. 4.500,- pr. årsverk til fordeling mellom MFOs medlemmer. Tillegget gis fra 1.4.2016. Midlene skal brukes til:

- Ett lønnstrinn til alle med høyest ansiennitet i sin ramme
- Økning av satsen for delt dagsverk etter nærmere avtale
- Ytterligere justering etter nærmere avtale mellom partene

Endelig fordeling av potten skal være avtalt senest innen 2.6.2016.

De særskilte lønnssatsene for leilighetsvis ansatte korsangere økes med 2,4 % med virkning fra 1.8.2016.

Felles protokolltilførsel fra DNO&B og MFO
MFO har anført at lønnsutviklingen for MFOs medlemmer ved Den Norske Opera & Ballett har sakket akterut de seneste årene sammenliknet med orkesterselskapene.

Partene er enige om å vurdere nærmere forholdet mellom lønnsrelasjoner, både internt og eksternt, med sikte på å evaluere lønnsmessige skjevheter. Partene er opptatt av at for store lønnsforskjeller kan medføre en uheldig konkurransesituasjon som svekker Operaens stilling som ledende kulturinstitusjon, og har en målsetting om å motvirke dette i de kommende lønnsoppgjørene.

Protokolltilførsel fra MFO
Dersom Lektorlaget gjennom årets forhandlinger har avtalt tillegg som går utover rammen på 2,4 % og dette ikke blir korrigert, skal MFOs medlemmer sikres tilsvarende tillegg.

Vedlegg 2

Vilkår for driftspensjon for arbeidstakere som omfattes av avtalt ordning ved teatre, orkestre og DNO&B.

Følgende ble bestemt i protokoll fra forhandlinger 14. og 15. april 2015 mellom Spekter og LO Stat vedrørende pensjon og lønnsreguleringer fra mellomoppgjøret 2015 for overenskomstområde 1:

«Arbeidstakere over 60 år
Partene er enige om å sikre arbeidstakere over 60 år per 1. juli 2016 et samlet pensjonsnivå tilsvarende offentlig tjenestepensjon, i form av en driftspensjon. Beregningene foretas på faktisk fratredelsestidspunkt, og driftspensjonen utbetales livsvarig. Partene vil samme utarbeide vilkår for ordningen innen 3. mai.»

Vilkårene for ordningen er:

1. Arbeidstaker som har fylt 60 år før 1. juli 2016 skal være sikret et samlet pensjonsnivå tilsvarende det vedkommende ville fått fra offentlig tjenestepensjon ved opprettholdelse av medlemskapet frem til fratreden.

2. Differansen mellom faktisk pensjonsnivå og hva pensjonsnivået ville vært dersom medlemskap i offentlig tjenestepensjonsordning var opprettholdt frem til avgangstidspunktet, utbetales i form av en driftspensjon.

3. Driftspensjonens størrelse beregnes individuelt på det tidspunktet arbeidstakeren faktisk fratrer med pensjon, eventuelt ved overgang fra uførepensjon til alderspensjon.

4. Med samlet pensjonsnivå menes sum pensjon fra folketrygden, tariffavtalte tjenestepensjonsordninger i Spekters overenskomstområde 1 (ny og gammel ordning) og AFP fra Fellesordningen.

5. Pensjonsytelsen fra ny innskuddsbasert ordning skal i beregningen være omregnet til livsvarig utbetaling i henhold til K2013 (eller tilsvarende standard som gjelder på beregningstidspunktet).

6. Driftspensjonen utbetales livsvarig.

7. Under utbetaling skal driftspensjonen reguleres tilsvarende de løpende reguleringene i offentlig tjenestepensjon. Reglene ved beregningstidspunktet gjøres gjeldende.

8. Denne driftspensjonsordningen medfører at det ikke beregnes eventuell lønnskompensasjon ved overgang til innskuddspensjon for arbeidstakere som har fylt 60 år før 1. juli 2016.

Vedlegg 3

Vilkår for driftspensjon for arbeidstakere som omfattes av avtalt ordning ved Bergen filharmoniske orkester (BFO)

Følgende ble bestemt i protokoll fra forhandlinger 22. og 26. april 2015 mellom BFO og MFO vedrørende overenskomstrevisjonen 2016:

«Arbeidstakere over 55 år
Partene er enige om å sikre arbeidstakere over 55 år per 1. juli 2016 et samlet pensjonsnivå tilsvarende offentlig tjenestepensjon, i form av en driftspensjon. Pensjonsnivået er satt til minimum 66 % korrigert for eventuell levealdersjustering og forutsatt full opptjening. Beregningene foretas på faktisk fratredelsestidspunkt, og driftspensjonen utbetales livsvarig, tidligst fra 62 år. Partene sentralt vil sammen utarbeide vilkår for ordningen innen 3. mai, eventuelt forskjøvet dato iht sentral protokoll.»

Vilkårene for ordningen er:

1. Arbeidstaker som har fylt 55 år før 1. juli 2016 skal være sikret et samlet pensjonsnivå tilsvarende det vedkommende ville fått fra offentlig tjenestepensjon ved opprettholdelse av medlemskapet frem til fratreden.

2. Differansen mellom faktisk pensjonsnivå og hva pensjonsnivået ville vært dersom medlemskap i offentlig tjenestepensjonsordning var opprettholdt frem til avgangstidspunktet, utbetales i form av en driftspensjon.

3. Driftspensjonens størrelse beregnes individuelt på det tidspunktet arbeidstakeren faktisk fratrer med pensjon, eventuelt ved overgang fra uførepensjon til alderspensjon.

4. Med samlet pensjonsnivå menes sum pensjon fra folketrygden og tariffavtalte tjenestepensjonsordninger i Spekters overenskomstområde 1 (ny og gammel ordning).

5. Pensjonsytelsen fra ny innskuddsbasert ordning skal i beregningen være omregnet til livsvarig utbetaling i henhold til K2013 (eller tilsvarende standard som gjelder på beregningstidspunktet).

6. Driftspensjonen utbetales livsvarig, tidligst fra 62 år.

7. Under utbetaling skal driftspensjonen reguleres tilsvarende de løpende reguleringene i offentlig tjenestepensjon. Reglene ved beregningstidspunktet gjøres gjeldende.

8. Denne driftspensjonsordningen medfører at det ikke beregnes eventuell lønnskompensasjon ved overgang til innskuddspensjon for arbeidstakere som har fylt 55 år før 1. juli 2016.