

Protokoll fra hovedoppgjøret 2016 mellom Fagforbundet og Den Norske Opera & Ballett (DNO&B)

DEN
NORSKE
OPERA
&
BALLETT

Det har vært avholdt lokale forhandlinger 25.4.2016 mellom DNO&B og Fagforbundet vedrørende hovedoppgjøret pr. 1. april 2016.

Tilstede

Fra Den Norske Opera & Ballett

Nils Are Karstad Lysø, Andreas Norvik, Elin Borander, Trude Rostad og Janicke Lee Tombre

Fra Fagforbundet

Arvid Tønnesen, Henriette Jevnaker, Magnus Ottesen, Ross Barlow, Lisbeth Lunke Berg og Kristoffer Ringerike

Møtet ble avholdt i DNO&Bs lokaler.

1. Sentrale protokoller

Det vises til A-delsprotokoll inngått 6.4.2016 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat, samt til protokoll fra forhandlinger vedrørende uavklarte spørsmål om pensjon og lønnsregulering fra mellomoppgjøret 2015 for område 1 (orkestre og teater) i Spekterområdet den 14. og 15.4.16.

2. Lønnsreguleringer

Det gis et generelt tillegg på kr. 10.545,- pr. år. Tillegget gis til alle på Fagforbundets lønnsrammer.

Virkningsdato er 1. april 2016.

3. Andre reguleringer

Nytt lønnsregulativ

Partene er enige om å innføre et nytt lønnsregulativ med virkning fra 1.4.2016 for Fagforbundets område med basis i det arbeidet som er gjort i Lønnsstrukturutvalget (LSU) og som er tilsvarende endringer innført i teateroverenskomsten. (Se vedlegg.) Endelig benevnelse av lønnsramme T2 og T3 gjøres i forbindelse med ferdigstilling av arbeidet i LSU der det også skal utarbeides kriterier for lønnsfastsettelse innenfor rammene og mulighet for lønnsutvikling i forbindelse med kompetanseheving både for faglærte og ufaglærte. Dette arbeidet skal ferdigstilles senest innen 1.2.2017.

FTTF-tillegget

Nåværende kronetillegg (2.000,-) kalt FTTF-tillegget innført i et tidligere oppgjør, innlemmes i lønnsstigen til Fagforbundet på lønnstrinn 1 -29 med virkning fra 1.4.2016. FTTF-tillegget slettes som særskilt tillegg fra samme dato.

MO
A

Turnéavtalen

Partene er enige om å gjennomføre en reforhandling av gjeldende turnéavtale innen 1.9.2016. Denne skal lages som en S3-avtale som skal løpe i overenskomstperioden med utløp 31.3.2018. I denne skal krav om kompensasjonstillegget for utenlandsreiser frafalles.

4. Tekstlige endringer

Generelle tekstendringer (forslag fra arbeidsgiver som krever enighet med alle organisasjoner)

FTTF godtar følgende endringer iht arbeidsgivers forslag senest presentert i arbeidsgivers tilbud til ny overenskomst utgitt 11.4.16 og som tidligere er diskutert i sær møter.

- 1.1 Omfangsbestemmelser tilleggstekst
Overenskomstens bestemmelser regulerer all aktivitet i regi av DNO&B. (Stryke siste setning i arbeidsgivers forslag.)
- 1.6.4 Annen permisjon – endring av bestemmelsen
Etter 5 års sammenhengende tilsetning kan arbeidstakeren, såfremt tjenesten tillater det, gis ulønnet permisjon i inntil 2 år. (Stryke siste setning i arbeidsgivers forslag.)
- 2.4.19 Punktet utgår i sin helhet

Øvrige tekstendringer

Partene er enige om følgende endringer:

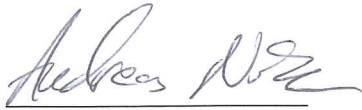
- 1.6.4 Tillegg til bestemmelsen – annen permisjon:
Permisjoner i forbindelse med hospitering, utplassering eller andre kompetansehevende tiltak vurderes særskilt.
- 2.2.6 Særbestemmelse for NTL og Fagforbundet: Punktet opprettholdes som opprinnelig i overenskomstens tidligere versjon, men med følgende tillegg: "Avvikende ordninger kan avtales i tidsbegrensede særavtaler."
- 2.4.20 Programsalg. Siste del av bestemmelsen strykes. Ny bestemmelse blir:
"For programsalg får de som utfører dette 10 % av salget. (Gjelder ikke timelønnede programselgere.)"
- 2.2.2 Merknad, gjelder teknisk personal for oppstart arbeidstid inntil 6 søndager:
Evalueringstidspunkt skyves til 1.2.2018.
- 2.2.6 Tillegg:
For Fagforbundets område:
"Hver arbeidstaker skal ha minst 7 friperioder pr. sesong fra fredag kl. 1600 til mandag kl. 0700. Disse frihelgene fastsettes og varsles senest pr. halvår."

5. Partssammensatt utvalg

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal se på differensiering av ubekvemstillegget. Det skal vurderes en eventuell skalering av tillegget i forhold til graden av ubekvem arbeidstid. Dette arbeidet skal ferdigstilles senest innen 1.4.2017 og eventuelle kostnader forbundet med innføring av differensierte tillegg skal være en del av den økonomiske rammen for mellomoppgjøret i 2017.

Det skal nedsettes et utvalg som skal se på oppdeling av lønnsmassen mellom forbundene i DNO&B med deltakere fra alle forbund. Dette arbeidet skal ferdigstilles senes innen 1.2.2017.

Oslo, 25.4.2016



Andreas Norvik
Den Norske Opera & Ballett AS



Magnus Ottesen
Fagforbundet

Protokolltilførsel fra Fagforbundet

Dersom andre forbund gjennom forhandlinger eller på annen måte avtaler en annen virkningsdato for lønnstillegg enn 1.4.2016, tar Fagforbundet/FTTF forbehold om nye forhandlinger.

Lærlinger

Ans	0-2	2-4
	9	11

T1 UFAGLÆRT

Ans.	0	2	4	6	8	10	20
	7	9	11	13	15	17	18

- **Fagarbeiderstatus**

Arbeidstakere med 6 års tjeneste som ikke har relevant utdanning/fagopplæring kvalifiserer til avlønning som fagarbeider i lønnsramme T2 Faglært.

Gjennomførte kurs og opplæring i henhold til opplæringsplan kvalifiserer til avlønning som fagarbeider tidligere enn 6 år. Kurs og opplæring er forpliktende for begge parter.

T2 FAGLÆRTE OG ADMINSTRATIVE MEDARBEIDERE

Ans.	0	2	4	6	8	10	20
1.	9	11	13	15	17	19	20
2.	20						
3.	21						
4.	22						
5.	23						
6.	24						
7.	25						
8.	26						
9.	27						
10.	28						
11.	29						
12.	30						
13.	31						
14.	32						
15.	33						
16.	34 - 46						

Fagbrev

- Ansatte med relevant fagbrev eller annen tilsvarende utdanning og 6 års bransjeansiennitet innplasseres fra lønnstrinn 22.
- Ansatte med to eller flere relevante fagbrev innplasseres fra lønnstrinn 25.

Fagkompetanse

- Lysbordoperatør, lydtekniker og AGV-operatør innplasseres fra lønnstrinn 23.
- Rekvisitør innplasseres fra lønnstrinn 24.
- Operatør innplasseres fra lønnstrinn 25.
- Tilskjærer og produksjonsansvarlig innplasseres fra lønnstrinn 28.

Høgskole

- Ansatte med relevant bachelorutdanning uten bransjeansiennitet innplasseres fra lønnstrinn 21.
- Ansatte med relevant bachelorutdanning og minst to års bransjeansiennitet innplasseres fra lønnstrinn 25.
- Ansatte med relevant masterutdanning innplasseres fra lønnstrinn 28.
- Ansatte i stilling med krav til bachelor/masterutdanning plasseres fra lønnstrinn 29.

T3 LEDERE OG ADMINISTRATIVE MEDARBEIDERE MED SÆRSKILT ANSVAR

1.	24
2.	25
3.	26
4.	27
5.	28
6.	29
7.	30
8.	31
9.	32
10.	33
11.	34
12.	35
13.	36
14.	37
15.	38
16.	39
17.	40
18.	41
19.	42
20.	43 - 62

- Ledere små avdelinger innplasseres fra lønnstrinn 32
- Mestere innplasseres fra lønnstrinn 34
- Avdelingsledere innplasseres fra lønnstrinn 36
- Administrative medarbeidere med særskilt ansvar innplasseres fra lønnstrinn 24.

Merknad:

For alle ansatte med oppnådd 20 års ansiennitet økes lønnsinnplassering med ett lønnstrinn.